



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЮБИНСКОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.03.2026 г. № 343-п

**р.п. Любинский
Омской область**

Об утверждении Положения «О порядке и условиях назначения
единовременного подъемного пособия молодым специалистам,
окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования
и принятым на работу в учреждения культуры
Любинского района Омской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", с постановлением Администрации Любинского района Омской области от 7 ноября 2025 года № 1182-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие социально-культурной сферы Любинского района Омской области», руководствуясь Уставом муниципального округа Любинский район Омской области, Администрация Любинского района,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «О порядке и условиях назначения единовременного подъемного пособия молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и принятым на работу в учреждения культуры Любинского района Омской области» согласно приложению, к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания.
3. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании "Вестник Любинского района" и разместить на официальном сайте муниципального округа Любинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://lyubinskij-r52.gosweb.gosuslugi.ru>).

Глава Любинского района

А.К.Рахимжанов

Положение
о порядке и условиях назначения единовременного подъемного пособия
молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего
профессионального образования и принятым на работу в учреждения культуры
Любинского района Омской области

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия назначения единовременного подъемного пособия молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (далее – молодые специалисты) и принятым на работу в бюджетное учреждение «Центр культуры и искусства Любинского района» и бюджетное учреждение дополнительного образования Любинского района Омской области «Детская школа искусств».

2. Единовременное подъемное пособие молодым специалистам (далее – пособие) назначается при одновременном наличии следующих условий:

- 1) наличие высшего профессионального или среднего профессионального образования;
- 2) возраст на день подачи документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения, должен составлять до 35 лет включительно;
- 3) поступление на работу в учреждения культуры Любинского района впервые при одновременном соответствии всем условиям назначения выплаты;
- 4) трудоустройство на должность работника культуры на неопределенный срок или срок не менее трех лет;
- 5) соответствие требованиям к квалификации по должности.

3. Установлен размер пособия молодым специалистам, принятым на работу в бюджетное учреждение «Центр культуры и искусства Любинского района» и бюджетное учреждение дополнительного образования Любинского района Омской области «Детская школа искусств» – 15000,00 (пятнадцать тысяч рублей 00 копеек).

4. Главным распорядителем средств Бюджета Любинского района на выплату единовременного подъемного пособия молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и принятым на работу в учреждения культуры Любинского района Омской области, является Администрация Любинского района.

Для назначения пособия молодые специалисты представляют в бюджетное учреждение «Центр культуры и искусства Любинского района» (далее Учреждение культуры) следующие документы:

- 1) заявление о назначении пособия по форме, установленной Учреждением культуры;

- 2) заявление о согласии на обработку персональных данных в соответствии с федеральным законодательством;
- 3) копию документа, удостоверяющего личность;
- 4) копию документа об образовании и о квалификации;
- 5) копию трудового договора и копию приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу;
- 6) копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке (сведения о трудовой деятельности);
- 7) копию военного билета (при наличии).

5. Решение о назначении пособия или отказе в его назначении принимается на основании Приказа Учреждения культуры в течение 30 календарных дней со дня поступления документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

6. Основаниями для принятия решения об отказе в назначении пособия являются:

- 1) несоответствие условиям, предусмотренным пунктом 2 настоящего Положения;
- 2) представление заявителем неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения;
- 3) наличие недостоверных сведений в документах, представленных заявителем в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

Уведомление об отказе в назначении пособия направляется молодому специалисту в течение 7 календарных дней со дня принятия решения об отказе в его назначении.

7. Выплата пособия производится в течение 30 календарных дней со дня принятия решения о назначении пособия путем перечисления денежных средств на счет молодого специалиста.

7.1. Учреждение культуры обязано потребовать с молодого специалиста возврат денежных средств, полученных в качестве пособия, в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты его заключения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,3,11 части первой статьи 77, пунктами 2-7, 9-11, 13 части первой статьи 81, пунктами 1,4,8,11 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2. Требование о возврате денежных средств, полученных в качестве пособия, в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты его заключения по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77 (в случае если увольнение вызвано установленным нарушением организацией трудового законодательства и иных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, подтвержденным записью в трудовой книжке), пунктами 2,4 части первой статьи 81, пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, предъявляется, если молодой специалист в течение 1 месяца со дня расторжения трудового договора (окончания прохождения военной или альтернативной гражданской службы) не трудоустроился в другую организацию Любинского района.

8. При наличии одного из предусмотренных пунктом 7.2. настоящего Положения оснований для возврата денежных средств, полученных в качестве пособия, Учреждение культуры направляет молодому специалисту уведомление о необходимости их возврата в бюджет Любинского района (далее – уведомление).

9. Молодой специалист в тридцатидневный срок после получения уведомления возвращает денежные средства в бюджет Любинского района путем перечисления их на счет, указанный в уведомлении.

10. В случае невозвращения молодым специалистом денежных средств в установленный срок, Учреждение культуры обращается в суд с иском о взыскании с молодого специалиста указанных денежных средств.

11. В случае однократного повторного трудоустройства педагогического работника на работу в образовательную организацию на должности в соответствии с требованиями к квалификации в течение месяца со дня расторжения трудового договора по основанию, указанному в пункте 7.2. настоящего Положения, или трудоустройства в бюджетную организацию Любинского района, обязанность возврата в муниципальный бюджет денежных средств в размере полученной выплаты не возникает.