



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЮБИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2025 г. № 07 -п

р.п. Любинский

О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы муниципального округа Любинский район Омской области

В соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Омской области № 1924-ОЗ от 8 декабря 2016 года «О типовых квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Омской области», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального округа Любинский район Омской области, Администрация Любинского района,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном округе Любинский район Омской области согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Постановление вступает в силу с момента его подписания.
3. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании "Вестник Любинского района" и разместить на официальном сайте муниципального округа Любинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://lyubinskij-r52.gosweb.gosuslugi.ru>).

Глава Любинского района

А.К.Рахимжанов

Квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном округе
Любинский район Омской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящие квалификационные требования устанавливаются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимые для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном округе Любинский район Омской области (далее соответственно – муниципальная служба Любинский район) в органах местного самоуправления Любинского района.

2. Квалификационные требования предъявляются к конкретной должности муниципальной службы и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего.

Раздел II. Квалификационные требования к уровню
профессионального образования

3. Для замещения должностей муниципальной службы определяются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования:

- 1) высшей, главной групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- 2) ведущей, старшей групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования;
- 3) младшей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие профессионального образования.

Раздел III. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или
стажу работы по специальности, направлению подготовки

4. Для замещения должностей муниципальной службы определяются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

- 1) высшей группы должностей муниципальной службы – не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- 2) главной группы должностей муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению

подготовки, за исключением случая, предусмотренного пунктом 5 настоящих квалификационных требований;

3) ведущей, старшей и младшей групп должностей муниципальной службы – без предъявления требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

5. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главной группы должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Раздел IV. Исчисление стажа работы по специальности, направлению подготовки

6. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

7. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

Раздел V. Переходные положения

8. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные

должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Закона Омской области от 8 декабря 2016 года № 1924-ОЗ «О типовых квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Омской области», в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.