

УТВЕРЖДАЮ:  
Заместитель Главы Любинского муниципального района, управляющий  
делами Администрации Любинского муниципального района,  
председатель комиссии по формированию и подготовке резерва  
управленческих кадров в Любинском муниципальном районе Омской области  
\_\_\_\_\_ А.М. Смирнова  
19 декабря 2022 года

**ПЛАН**  
мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров  
в Любинском муниципальном районе Омской области на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель	Исполнитель
1.	Определение потребности в управленческих кадрах на ближайшую и более длительную перспективу (до 3-х лет).	1 полугодие 2023 г.	Организационный отдел	Органы местного самоуправления Любинского муниципального района Омской области во взаимодействии с организациями
2.	Приведение в соответствие нормативно-правовым актам порядка формирования резерва управленческих кадров в Любинском муниципальном районе Омской области на 2023 год (далее - резерв управленческих кадров) и методик отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров.	1 полугодие 2023 г.	Юридический отдел, Организационный отдел	Органы местного самоуправления Любинского муниципального района Омской области во взаимодействии с организациями
3.	Постоянная работа специализированного раздела «Резерв	1 полугодие 2023 г.	Организационный отдел	Органы местного самоуправления Любинского

	<p>управленческих кадров» на официальном сайте Любинского муниципального района <a href="mailto:lubin@mr.omskportal.ru">lubin@mr.omskportal.ru</a> в сети «Интернет», размещение материалов в печатных средствах массовой информации для разъяснения целей и задач программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Любинском муниципальном районе Омской области привлечения граждан к участию в отборе в резерв управленческих кадров, а также освещения результатов реализации указанной программы.</p>			<p>муниципального района Омской области во взаимодействии с организациями</p>
4.	<p>Конкурсный отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров.</p>	<p>1 полугодие 2023 г. и далее постоянно</p>	<p>Организационный отдел</p>	<p>Органы местного самоуправления Любинского муниципального района Омской области во взаимодействии с организациями</p>
5.	<p>Формирование информационной базы данных резерва управленческих кадров.</p>	<p>1 полугодие 2023 г. и далее постоянно</p>	<p>Организационный отдел</p>	<p>Органы местного самоуправления Любинского муниципального района Омской области во взаимодействии с организациями</p>
6.	<p>Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров, включающая:</p>	<p>Ежегодно, весь период</p>	<p>Организационный отдел</p>	<p>Органы местного самоуправления Любинского муниципального района</p>

	- определение направлений, объемов и программ подготовки резерва управленческих кадров в зависимости от целевой направленности его использования.			Омской области во взаимодействии с организациями
7.	Выдвижение кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров, на вакантные должности. Организация ротации кадров.	Ежегодно, весь период	Организационный отдел	Органы местного самоуправления Любинского муниципального района Омской области во взаимодействии с организациями
8.	Мониторинг и анализ результативности деятельности по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, предусматривающего определение числа кандидатов, выдвинутых и назначенных на вакантные должности, в том числе по результатам ротации кадров. Подготовка предложений по совершенствованию работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.	Ежегодно, весь период	Организационный отдел	Органы местного самоуправления Любинского муниципального района Омской области во взаимодействии с организациями