

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уведомляем Вас об обязанности в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов сведения о последнем месте своей службы (ч. 2 ст. 12 ФЗ РФ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 вышеуказанной статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.

Работодатель, в соответствии с частью 4 статьи 12 ФЗ РФ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом Постановлением Правительства РФ от 08.09.2010 № 700.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 вышеуказанной статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ: наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

С уведомлением ознакомлен (а), один экземпляр уведомления получил (а):

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

« _____ » _____ 20__ г.